

**DIPLOMADO**

**COMPETENCIAS DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DISRUPTIVA**



Diseñada por EMP utilizando la IA de Microsoft Copilot.

**Del 27 de abril al 9 de noviembre de 2026.**

**Modalidad Híbrida: en línea y por videoconferencia.**



## OBJETIVO

Fortalecerá sus competencias de liderazgo disruptivo, socioemocionales y técnicas, desarrollando habilidades para gestionar equipos de alto desempeño. Con énfasis en la mejora de las relaciones entre los miembros del equipo y el uso estratégico de la tecnología, aplicarán métodos innovadores para tomar decisiones eficaces y resolver problemas con un enfoque inclusivo.



## DIRIGIDO A

- Personas Directivas y mandos de organizaciones, empresas e instituciones públicas y privadas.
- Personas Profesionistas interesadas en fortalecer habilidades y competencias que les permitan mejorar su desempeño laboral.
- Consultoras y Consultores en sistemas organizacionales y administrativos.



## METODOLOGÍA

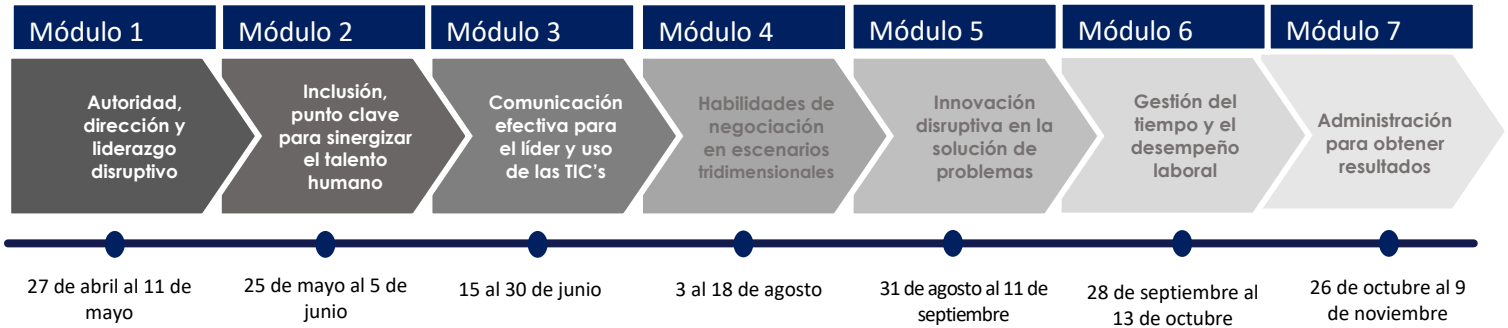
El Diplomado se imparte bajo la modalidad Híbrida, con actividades en línea y por videoconferencia, a través de la plataforma de capacitación CAPLIN, disponible 24/7. Esta modalidad de estudio facilita:

- Uso de múltiples herramientas de aprendizaje tales como: lecturas de consulta, análisis de casos, resúmenes ejecutivos, presentaciones, entre otras.
- Actividades de aprendizaje individual y de carácter colaborativo, tales como: foros de análisis, discusión, chat, wikis, etc., lo que permite la transferencia y aplicación de los conocimientos adquiridos en el ejercicio profesional.



## ESTRUCTURA TEMÁTICA Y PROGRAMACIÓN

- El diplomado tiene una duración de **152 horas**, distribuidas en siete módulos.
- **Sesiones por Videoconferencia Zoom:** martes y jueves de 18:00 a 20:00 horas.
- **Asesorías en línea:** lunes, miércoles y viernes de 18:00 a 20:00 horas.



## BENEFICIOS PARA LAS Y LOS PARTICIPANTES

- Desarrollo de habilidades para un mejor desempeño directivo, tales como: establecimiento de relaciones, pensamiento analítico, dirección de personas, delegación de responsabilidades, toma de decisiones, liderazgo y trabajo en equipo.

## REQUISITOS



### DE POSTULACIÓN:

- Cédula de Inscripción.

### TÉCNICOS:

- Las y los participantes deberán tener disponible un equipo de cómputo con cámara y micrófono, acceso a Internet y una cuenta de correo electrónico.

### PARA LA OBTENCIÓN DEL DIPLOMA:

- Tener calificación mínima de ocho (8) en cada módulo.
- Haber cubierto el total de la inversión, en caso de ser persona egresada UNAM o particular.

## PLAN DE PAGOS



TIPO DE PARTICIPANTE	SIETE PARCIALIDADES	INVERSIÓN TOTAL
Personal de confianza y funcionario de la UNAM	Sin cuota	Sin cuota
Persona egresada UNAM	\$ 3,314.00	\$ 23,201.00
Particulares <sup>1</sup>	\$ 3,866.00	\$ 27,060.00

<sup>1</sup> Personas que no laboran, ni estudian en la UNAM.



## INFORMES E INSCRIPCIONES

- A partir del 19 de enero de 2026.



**55 5622 2222 ext. 22821 y 22633**



**scye\_capacitacion@dgp.unam.mx**



**UNAM | Dirección General de Personal | Subdirección de Capacitación y Evaluación**



**Consulta nuestra oferta de capacitación en: <https://www.personal.unam.mx/adminper/>**